



DBZ-19080001020400 Seat No. _____

B. Com. (Sem. II) (CBCS) (W.E.F. 2019) Examination

July – 2022

Business Organisation & Management - II

Time : $2\frac{1}{2}$ Hours]

[Total Marks : 70

- | | | |
|---|---|----|
| 1 | (અ) નેતાગીરીની વ્યાખ્યા આપી વિવિધ પદ્ધતિઓ સમજાવો. | 10 |
| | (બ) આદર્શ નેતાના ગુણોની ચર્ચા કરો. | 10 |

અથવા

- | | | |
|---|--|----|
| 1 | દોરવણીનો અર્થ અને દોરવણીના લક્ષણો સમજાવો અને માર્ગદર્શક સિદ્ધાંતોની ચર્ચા કરો. | 20 |
|---|--|----|

- | | | |
|---|--|----|
| 2 | અવૈધિક જૂથ એટલે શું ? તેના લક્ષણોની ચર્ચા કરો. | 20 |
|---|--|----|

અથવા

- | | | |
|---|---|----|
| 2 | પ્રેરણા એટલે શું ? પ્રેરણાના લક્ષણો સમજાવો. | 20 |
|---|---|----|

- | | | |
|---|--|----|
| 3 | અંકુશની વ્યાખ્યા આપો અને તેના લક્ષણો વર્ણવો. | 15 |
|---|--|----|

અથવા

- | | | |
|---|--|----|
| 3 | અસરકારક અંકુશના માર્ગદર્શક સિદ્ધાંતો સમજાવો. | 15 |
|---|--|----|

- | | | |
|---|----------------------------|----|
| 4 | ટૂંકનોંધ લખો : (કોઈ પણ બે) | 15 |
|---|----------------------------|----|

- (a) નેતાગીરીનું મહત્ત્વ
- (b) માસ્લોનો નિયમ
- (c) અંકુશનું મહત્ત્વ
- (d) પરિવર્તન સંચાલનના લક્ષણો
- (e) પરિવર્તન સંચાલનની પ્રક્રિયા.

ENGLISH VERSION

- | | | |
|----------|--|-----------|
| 1 | (a) Give definition of leadership and explain leadership method. | 10 |
| | (b) State the various types of leadership. | 10 |

OR

- | | | |
|----------|---|-----------|
| 1 | Explain the meaning of directing and discuss characteristics and guideline principles of directing. | 20 |
| 2 | What is informal group ? Discuss its characteristics. | 20 |

OR

- | | | |
|----------|---|-----------|
| 2 | What is motivation ? Explain the characteristics of motivation. | 20 |
| 3 | Give definition of control and describe its characteristics. | 15 |

OR

- | | | |
|----------|---|-----------|
| 3 | Explain the guiding principles of effective control. | 15 |
| 4 | Short note : (any two)
(a) Importance of leadership
(b) Maslow's law
(c) Importance of control
(d) Characteristics of management of change.
(e) Change management process. | |
